

THE
GREEN
MANJARO

THE
KILIMANJARO
CLIMATE
CARE
PROJECTS

Greenmanjaro

The Kilimanjaro Climate Care Projects

Jaarrekening 2021

Bloemendaal, 15 maart 2022

Inhoudsopgave Jaarrekening 2021

| | |
|---|----|
| 1. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening | 3 |
| 2. Balans | 4 |
| 3. Staat van baten en lasten | 5 |
| 4. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten | 6 |
| 5. Beleidsverantwoording | 7 |
| 6. Stichtingsaspecten | 10 |
| 7. Begrotingen | 13 |

1. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de RJ 650 Fondsenwervende organisaties. Deze richtlijn is van kracht van boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2017.

Waarderingsgrondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Reserves

In overeenstemming met de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" is binnen het eigen vermogen onderscheid aangebracht tussen reserves, bestemmingsreserves, en bestemmingsfondsen.

De reserve is het vrij besteedbare vermogen van de Stichting. Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur van Greenmanjaro voor specifieke doeleinden bestemde middelen. Bestemmingsfondsen zijn van derden ontvangen middelen waaraan een door hen specifieke bestedingsverplichting is gekoppeld.

De VFI is de brancheorganisatie van erkende goede doelen. De bepalingen van de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" sluiten aan bij de bepalingen hieromtrent zoals deze blijken uit de RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

Baten en Lasten

De Baten worden bepaald op basis van (het pro rata gedeelte van) het jaar waarop ze betrekking hebben. De Baten van de Stichting worden gevormd door baten van particulieren, bedrijven en andere organisaties zonder winststreven.

De Lasten bestaan uit de bestedingen aan de doelstelling, en de hieraan toe te rekenen kosten (zoals reis- en verblijfkosten wegens werkbezoeken aan Tanzania), wervingskosten, kosten beheer en administratie en financiële baten en lasten.

Belastingen

De Stichting is op grond van artikel 24 van de Successiewet en het vrijstellingsbesluit vennootschapsbelasting vrijgesteld van successie- en schenkingsrechten respectievelijk vennootschaps- en omzetbelasting.

Financieel en beleggingsbeleid

De eventuele reserves van Stichting Greenmanjaro (hierna ook als GM aangeduid) worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

2. Balans (na resultaatbestemming)

| Balans (na resultaatbestemming) | 31-12-21 | 31-12-20 | 31-12-19 |
|---------------------------------|---------------|------------|--------------|
| | € | € | € |
| Activa | | | |
| Vlottende activa | | | |
| Vorderingen | | - | - |
| Liquide middelen | 39.511 | 572 | 4.622 |
| | | | |
| Totaal activa | 39.511 | 572 | 4.622 |
| Passiva | | | |
| Reserves & fondsen | | | |
| Bestmmingsreserve | 37.011 | 572 | 4.622 |
| | | | |
| Kortlopende schulden | | | |
| Nog te betalen bedragen | 2.500 | | |
| | | | |
| Totaal passiva | 39.511 | 572 | 659 |

3. Staat van baten en lasten

| Begroting | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | € | € | € | € |
| Baten | | | | |
| Baten van particulieren | 2.125 | 13.000 | 8.995 | 2.080,45 |
| Baten van bedrijven | 250 | 3.750 | 33.950 | 49.666 |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | - | - | - | - |
| Som der baten | 2.375 | 16.750 | 42.945 | 51.746 |
| Lasten | | | | - |
| Donaties aan Projecten | 1.250 | 14.000 | 46.641 | 9.111 |
| Reis- en verblijfkosten werkbezoeken Tanzania | 100 | 1.250 | - | 0 |
| Bestedingen aan de doelstelling | 1.350 | 15.250 | 46.641 | 9.111 |
| Wervingskosten | 800 | 1.500 | - | 0 |
| Kosten beheer en administratie | 150 | 150 | 75 | 3.388 |
| Som der lasten | 950 | 1.650 | 75 | 3.388 |
| Saldo financiële baten en lasten | 60 | 60 | 280 | 308 |
| Som der lasten | 2.360 | 16.960 | 46.996 | 12.807 |
| Saldo van baten en lasten | 15 | 210- | 4.051- | 38.939 |
| <i>besteed aan doelstelling</i> | 59% | 90% | 100% | 73% |
| <i>kostenpercentage</i> | 40% | 10% | 0% | 7% |

4. Toelichting

Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans:

Liquide middelen

Vrij opneembaar.

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten:

Baten

Dit jaar is er veel tijd besteed aan het verder ontwikkelen van onze identiteit en uitwerking van ons eerste project "Plastic to Plastic". De baten zijn hierdoor veel hoger uitgevallen dan begroot daar minder geld is uitgegeven en meer gelden werden geworven.

Donaties aan projecten

Het betreft hier de eerste kosten voor het project "Plastic to Plastic".

Reis- en verblijfskosten

De reis- en verblijfskosten van het bestuur naar Tanzania (4 reizen met een totaalbedrag van ongeveer EUR 10.000, -) hebben dit jaar op eigen kosten plaatsgevonden.

Kosten beheer en administratie

Communicatie/relatiebeheer

Eigen vermogen & resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan de reserves. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van de reserves waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.

Het nettoresultaat in 2020 bedroeg € 38.939 positief.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

1 interne verplichting om toegewezen donatie- en sponsoring fondsen daadwerkelijk te besteden aan aangeduide projecten (P2P & GTT).

5. Beleidsverantwoording

Het totale resultaat voor 2021 is een forse stijging van het saldo der baten en lasten. Redenen hierachter:

- belangrijke donaties in december 2021;
- beperkte kosten in het Pilot project (Corona 'lock-down')

In 2021 is het besluit genomen om de reiskosten van het bestuur opnieuw op eigen kosten uit te voeren.

GM heeft zich in 2021, tweede jaar van de Corona pandemie, voornamelijk toegelegd op uitvoeringswerk in het kader van haar prioriteitsproject "Recycling Plastic", in het Kilimanjaro gebied. Ondanks een lange aanloop met enkele implementatie incidenten, waren we paraat om een schoolcursus te starten in mei 2021, deze heeft met horten en stoten plaatsgevonden.

Financial survey 2021¹

Last year, the Greenmanjaro Foundation (GM) raised almost € 52,000; of which 68% from our main sponsor, ILC Management, 24% from Mattern Holding and 8% directly through the website.

GM spent € 11,372 last year, 28% of all funds. A further € 4,000 was spent starting 2022 on pre-payments for the construction of a Boma2 by JGI and the order for 2400 seedlings for tree planting (in March/April 2022) at 3 schools in Lower Moshi, by FT Kilimanjaro.

The cash position stands at a healthy positive level of € 29,511, end of December 2021 (December 2019: € 4,622; December 2020: € 572).

Of all cost, 8.4% was spent in overhead cost (NL), which is high but still reasonable, and mainly due to adjustments cost for the website and excessive Triodos administrative cost (including money transfer cost).

All local cost was spent towards the P2P project. A small part of it was dedicated to remunerating Erasto Njavike, Nurdin Alli and 2 teachers in their coordination efforts.

Board members and volunteers were not remunerated.

The foundation did not benefit from value added tax exemptions. GM benefited from the ANBI Status (NL), which stands for Algemeen Nut Beogende Instelling. ANBI is the non-profit tax designation in the Netherlands issued by the Tax Office (Belastingdienst) in accordance with the general tax laws; helpful for fundraising.

In December 2021, GM received the first donation for the Growing Trees Tanzania project, as from that date GM will start book keeping targeted donations (per project).

End of December 2021, GM's treasurer Monique Brouwer was discharged; the vacancy is not yet fulfilled.

Given miscalculations from the past, we have not at this point in time drawn up any prospective budget.

All in all, 2021 was a productive and good year for GM, we are grateful to our sponsors and volunteers. Next year, we recommend to keep an eye on website and on transfer cost (Triodos Bank).

Doelrealisatie

Alle ondernomen acties zijn gedocumenteerd en af-gerapporteerd.

Het doel voor 2021 om via ons sponsorbeleid een ondersteuningsbedrag van meer dan 30.000 euro binnen te halen is ruimschoots gehaald.

In 2020 is een begin gemaakt met een betere definitie van de impact van wat we doen en de toegevoegde waarde die we hebben voor aspecten zoals door de VN gedefinieerd. De SDG's (sustainable development goals of duurzame ontwikkelingsdoelen) zijn daarin 17 doelen om van de wereld een betere plek te

¹ Summary made for international accountability purposes.

maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland en Tanzania.

In 2021 zijn we hier zeer bewust mee verdergegaan, regelmatige impact-discussies vonden plaats.

Ook in Tanzania doet de VN zijn best om samen met overheid deze doelen te implementeren.

Wij van onze kant willen eveneens conform de SDG doelstellingen werken. Voor onze Stichting zal in komende jaren de 'duurzaamheid' van onze acties beter uitgewerkt moeten worden en de impact op de gemeenschap beter gekwantificeerd (meten is weten).

GM is zeer tevreden over de fundamenteen die zijn neergezet in het Kilimanjaro gebied. Het is moeilijk zaken doen in het land, doch met geduld en doorzettingsvermogen is een hoop bereikt. De mensen van onze partners zijn bijzonder toegewijd en betrokken.

In het licht van de groeiambitie en het streven om GM zelfstandig te kunnen laten opereren, zet het Bestuur het komend jaar in op capaciteitsopbouw ten aanzien van fondsenwerving en sponsorrelaties, versterking van de financiële structuren en systemen, en strategisch leiderschaps- en organisatieontwikkeling.

In het licht van de groeiambitie en het streven om GM zelfstandig te kunnen laten opereren, zet het Bestuur het komend jaar in op capaciteitsopbouw ten aanzien van fondsenwerving en sponsorrelaties, versterking van de financiële structuren en systemen, en strategisch leiderschaps- en organisatieontwikkeling.

Ook in 2021 werd alle aandacht gericht op een succesvolle implementatie van de cursus "Skills & Development" voor publieke middelbare scholen in de Kilimanjaro omgeving, waarbij de Pilot in Boma voorrang vormt. Machines werden geleverd, er is een aula gebouwd (onder projectnaam BOMA, zoals de Masaai dat noemen), er zijn boeken gepubliceerd, leraren hebben scholing en een gedegen briefing gekregen in "Nature Conservation and Plastic Recycling", ze moeten bij machte zijn hun lessen optimaal te kunnen geven.

Lokale autoriteiten en het Ministerie voor Educatie in Dodoma hebben hun goedkeuring verleend.

Er wordt een plan van aanpak 2022 met bijhorende Begroting opgesteld, de impact van de 2021 Pilot is in november 2021 geëvalueerd:

In November 2021, we conducted a number of interviews and surveys to assess the impact of our GM project Plastic to Plastic (codename P2P).

With this memo, we provide a final analysis of the P2P project. Whereby our obvious conclusion is to continue the project in the new year, as the impact on our target audience is evident and we are in sight of reaching its overall goals.

2021 was a very difficult year during which Corona weaned and schools closed. Our main local partner JGI, represented by Erasto Njavike and Nurdin Alli, did its utmost to cope with adverse circumstances. Erasto was also temporarily sent to Gombe.

Here a few observations from an extensive 70 Q&A listing:

- *5 schools, 6 recycling machines, 1 Boma, a "skills & development" curriculum, Happy Green Tanzania games, schoolbooks and teacher manuals; material is handed back to the school after lessons (more material should be used in the future); after the hard & soft ware, it's the "human ware" which is key now!*

- 100 pupils per school involved (less in November, groups of 50 are safer); peer to peer approach for the moment, protection items like gloves, Erasto made a list to buy these items;
- Boma construction created a lot of fuss, a.o. Tanesco electricity meter/access; Boma now used only 3 times a week. For Boma2 construction at Nyerere school in Moshi, supervision by Makissa advisable; finishing touch In progress; for the future: think about extending the use, showcasing and teacher room;
- The objectives of JGI-R&S need to be clarified and aligned with our GM objectives (e.g. awareness, creativity, supporting each other, site by site, leadership).

This is what the schoolchildren mentioned in a qualitative survey (N=11):

- Kids have picked up 100 plastic bottles over 2 months, their parents support the project, they would like to do more of it and make more molds.
- It is important for the students to create a product and that there's a reward to it, like earning money. To earn money is seen as the ultimate proof that P2P is working out well.
- To spread the message about the meaning of plastic waste on the environment (concerning humans, animals, nature), the children think that it would be helpful to let their parents 'believe' in the project.
- Parents are curious about the practical output. The ultimate evidence for the children is showing them a product that's either sellable or useful to the household. Produce products which are usable at home, like cups, saucers, plates, flowerpots etc.
- Creative suggestions one on one about 2022 activities;
- Idea: Invite persons who trigger their imagination, and/or a role model (like Vanessa Nakate)?

All in all, the project is impactful and can be continued with the same references and enthusiasm. However, as already pointed, sustainability & self-reliance of P2P on the longer run must be assessed.

The strengths of the project are:

- The idea (start small, focus)
- Endorsement by authorities and ministry
- Booklets in Swahili

Improvements are needed regarding:

- Parents days and spreading the message over the total school
- Project cost and objectives reporting discipline
- Machine safety, operating manual, & molds
- Clarity needed on who is responsible for Boma building/maintenance; solar & water in future? (& one room less to limit cost?)?
- Expanding to more schoolchildren, also from schools in neighborhood
- Fund raising to sponsors (in NL & US?)
- Expanding to tourist waste (hotel marketing campaign)

Future:

- First, 'bring in the entrepreneurship', site by site /step by step approach; make it into a continuous school topic, check Bente's alternative option. Complexity of introduction sets the (somewhat slower) pace. But we are close by to a new center in Moshi (radiating towards other schools).
- Secondly, consider whether earning money by school children would be a wise direction? As Jack noted and advised, we shouldn't start paying for bringing in plastics but make it more of a contest and the one who brings in the most plastic can win a molded bowl, a chair, jump rope etc. This will make it more sustainable for the future too.

The Kili area (Moshi) accumulates a lot of waste (150 ton per year from all Kili climbers and 338 kilos per year per inhabitant). There are not sufficient landfills around, not sufficient waste collection companies. The Tanzanian is a rather clean person; awareness of the challenge may however help understanding the desolate situation.

Our small contribution has a high "effectiveness" for children of the future!

Ten slotte zal het Bestuur doorgaan met professionele sponsorrelaties in Nederland ten einde een netwerk van sponsoren inzicht te geven in en te betrekken bij de ontwikkelingen in het GM werk in Tanzania. Partnerschap is in onze visie zoveel meer dan een financiële relatie en heeft juist in de volle breedte de meeste waarde.

De aandacht voor de hoge kwaliteit van implementatie in Tanzania is inherent onderdeel hiervan. In 2022 wordt hopelijk een aanvang gemaakt met het wervingsbeleid zoals reeds in 2019 uitgestippeld doch destijds uitgesteld.

Risico's en onzekerheden

Risico beheersing is nog niet aan de orde binnen een kleine organisatie zonder noemenswaardige organisatorische of financiële risico's.

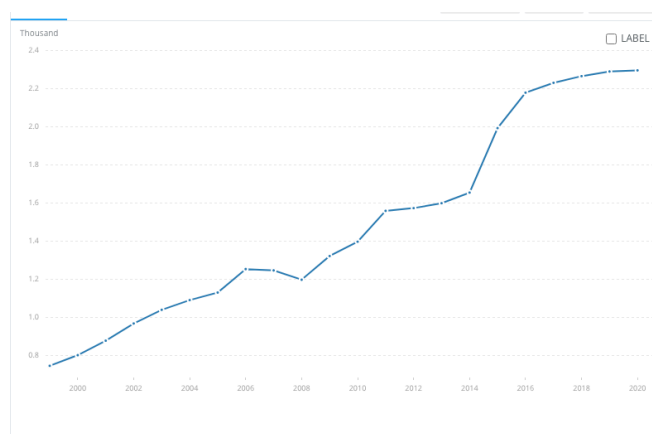
Het bestuur had als zodanig in 2021 geen redenen om risico beperkende maatregelen te nemen, behalve hierboven gemelde Corona voorzorgen.

Op één uitzondering na: door de aard van onze Plastic pilots, die plaatsvinden op scholen met schoolkinderen (toegang tot elektriciteit en andere school gevaren), hebben we een aantal disclaimers geïncorporeerd in de MoU die met het Jane Goodall Institute verlengd werd.

De belangrijkste onzekerheden voor GM liggen voorlopig in het al dan niet binnenhalen van fondsen en financiën om geplande activiteiten mogelijk te kunnen maken, gevolgd door haalbaarheid van dito activiteiten. Vanaf het jaar 2018 werden elk jaar de boeken met een positief resultaat afgesloten, op uitzondering van 2020 (licht verlies).

Er zijn geen noemenswaardige schommelingen geweest in de Tanzaniaanse shilling, die zich op een iets lager niveau herstelde (toerisme daalde, werkgelegenheid en food security stonden ter sprake in een reeds arm land).

Ook dit jaar vallen de koersen gunstiger uit voor donaties vanuit Europa, men krijgt lokaal meer waar voor het "gedoneerd" geld. 1 € = 2,540.89TZS; 1 TZS = 0.00039 €.



Currency exchange development Tanzania

A significant risk for foreign investors in developing and frontier markets is exchange rate risk, which can greatly alter a project's rate of return.

Why is currency in Tanzania so low?

According to the Economist Intelligence Unit, one of the major factors behind the depreciation of the shilling relates to the decline in international commodity prices for the agricultural cash crops on which the export economy depends.

As mentioned in a thesis by , "the exchange rate is positively related to tax, negatively related to government consumption, positively related to the expenditure on imports of oil, negatively related to the earnings from gold exports, negatively related to foreign income and positively related to natural or long run output." But without humor, it is apparent and urgent that by a fiscal policy whose main objective is to smooth tax revenue overtime, Tanzanian government can stabilize the real exchange rate fluctuations.

Geen korte termijn operationele risico's dus, tenzij bestuursleden wegvallen die eigen verantwoordelijkheden en rollen te vervullen hebben. het wegvallen van onze penningmeester is makkelijk opgelost door de voorzitter en een vrijwillige externe adviseur in te roepen bij de financiële discipline.

Het aansluiting vinden bij uitvoerende partners en leveranciers is een uitdaging op zich, vanwege communicatie, vertrouwen, overleg en het vinden van de juiste modus operandi, gedreven door de afstand van JF t.o.v. het werkterrein in Moshi (= control functie).

Deze onzekerheden zullen ook in 2022 de levensvatbaarheid van GM bepalen.

Een algemener risico dat bij Stichtingen voorkomt is een gebrek aan professionalisering en focus.

Wij zijn ons daarvan terdege bewust en hebben als bestuur daarom besloten zorgvuldig volgende stappen te zetten. Geen overhaaste inzet zonder gedegen voorbereiding.

6. Stichtingsaspecten

De statutaire doelstelling van Greenmanjaro

GM heeft tot doel het ondersteunen van alle initiatieven die leiden tot herbebossing, het planten en beheren van zaailingen en bomen, het starten van sociale bewustwordingsprojecten, educatie, water voorziening projecten, alle projecten en activiteiten die daarbij relevant zijn om tot verbetering van het ecologische, economische en sociale evenwicht te komen in- en rondom het Kilimanjaro-gebied.

De missie van Greenmanjaro

GM heeft de volgende missie:

- Internationaal donaties, sponsoring, subsidies en gelden verkrijgen ten goede van het ondersteunen van alle initiatieven die leiden tot herbebossing, het planten en beheren van zaailingen en bomen, het starten van sociale bewustwordingsprojecten, educatie, water voorzieningsprojecten, alle projecten en activiteiten en wat dies meer zij, direct en indirect, dat bij kan dragen aan een verbeterde economische, klimatologische en sociale omgeving rondom het Kilimanjaro gebied in Tanzania.
- Toezien op een effectieve, impactvolle en ecologisch verantwoorde benutting van verkregen gelden en diensten, zowel in Tanzania door samenwerking met leveranciers, overheid en non-gouvernementele organisaties, als met particulieren en bedrijven in binnen- en buitenland.
- Bewustwordingscampagnes en marketing, off- en online activiteiten initiëren of aan participeren die bijdragen tot boven gestelde doelen.
- En een internationale cirkel creëren van ambassadeurs, wetenschappers, politici, stakeholders en professioneel betrokkenen die de Kilimanjaro problematiek verkennen en de Stichting bij het grotere publiek of in lokale gemeenschappen vertegenwoordigen en bevorderen.

De visie van Greenmanjaro

"Pamoja, sisi unaweza hoja milima"

(Together, we can move mountains)

Het Manifest van Greenmanjaro

We roepen weldenkende mensen in de wereld op om ons te ondersteunen in onze inspanningen om het Kilimanjaro gebied te “her-groenen”.

Kilimanjaro, met 5950 meter de hoogste alleenstaande berg in de wereld ligt in een territorium waar de eerste mensen (homo sapiens) voorkwamen.

Met het smelten van de ijskap werd de berg het iconisch symbool voor klimaatverandering. De interactieve tussen micro klimaten, toerisme, landbouw en sociaal-maatschappelijke omstandigheden maakt het tot een uniek test gebied voor duurzame ontwikkeling. Een uniek broos en kwetsbaar gebied in Tanzania waar de uiterst negatieve gevolgen van klimaat verandering duidelijk waargenomen worden. Reden om de levensomgeving in dit iconisch gebied te willen voorbereiden met gedurfde en impactvolle acties en projecten.

Een kentering kan slechts plaatsvinden indien iedereen bijdraagt aan het opruimen van plastic vuil, herbebossing en sociaal-educatieve programma's om bewoners in de omgeving bewust te maken dat een andere vorm van omgaan met de natuur in hun voordeel werkt.

Bestuursaspecten

GM heeft in 2021 door alle Covid-19 'lockdowns' weinig vergaderd doch er is regelmatig digitaal met bestuursleden overleg gepleegd; ook is formeel decharge gegeven voor directie en beleid uit 2020. Al met is het bestuur nog meer dan 5 keer bij elkaar gekomen.

Er vonden twee inspectie reizen naar Tanzania plaats tijdens niet-lock-down perioden (juni en november) en alle anti-Covid 19 veiligheidsmaatregelen werden nageleefd.

Er zijn geen kosten vergoed, de gemaakte reiskosten werden als op zichstaande donaties gezien.

Bestuursleden hebben geen vergoeding gekregen en hun werk op vrijwillige basis geleverd.

Ook het appel aan enkele adviseurs werd kosteloos gedaan (Jack Langworthy op lokale basis en Jeroen Rijkema als speciaal adviseur voor duurzaamheidsaspecten, structuur en organisatie).

De website werd updated.

De communicatie met belanghebbenden

In Tanzania zijn we doorgestaan met uitvoerende organisaties en personen.

Met deze “implementeerders” wordt regelmatige communicatie verzorgd, veelal in 2021 dankzij Skype en Zoom.

Het blijkt reuze uitdagend om een regelmatig overleg en informatie flow te verkrijgen: onze partners zijn betrouwbaar doch communicatief niet sterk. Daardoor ontstaan vertragingen in de communicatie, een “Westers communicatie model” (= afspraak op tijd, vergaderen met agenda, reportage met bonnen en bewijsvoering) is minder denkbaar maar wel in principe nodig voor de toekomst, de reizen ter plaatse bleken de beste uitkomst voor voortgang te bieden (= daar aanwezig zijn, “palabrereren”, zaken effectief voor elkaar krijgen door visueel contact).

Naast onze eigen website, deelt het Bestuur algemene informatie ook via de website <https://anbi.nl/publicatieverplichting/stichting-greenmanjaro/>.

Bestuur

In 2021 waren de volgende bestuursleden actief voor Greenmanjaro:

| Naam | Functie | Zitting |
|-------------------|------------------------------|---|
| Hans Korteweg | Secretaris Voorzitter | 22 juni 2016 t/m 30 september 2018 Vanaf 1 oktober 2018 |
| Monique Brouwer | Secretaris Penningmeester | 22 juni 2016 t/m 30 september 2018 Vanaf 1 oktober 2018 t/m 31 december 2021 |
| Monique Vogelzang | Secretaris | Vanaf 1 oktober 2018 |

Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan voor een aansluitende periode van vier jaar worden herbenoemd.

Het Bestuur kwam in 2021 drie keer in vergadering bijeen. Naast de specifieke taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter, secretaris en penningmeester, is een aantal taken in de praktijk verdeeld over de drie bestuursleden.

Per 1 februari 2022 zullen twee nieuwe bestuurders in (Marjolein Praaning en Ellen de Roij) in het bestuur toetreden. Tegelijk zal de penningmeester aftreden en ontstaat daarmee een vacature per 1 januari 2022.

Statutaire titel

GM is statutair gevestigd in Bloemendaal en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vond geen statutenwijziging plaats.

Belangen

In het verslagjaar heeft GM geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft GM de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Vanaf 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing zijn. Het Bestuur heeft de consequenties van deze nieuwe Europese wetgeving voor GM besproken en enkele maatregelen genomen die passen bij de omvang van de organisatie, zoals het afschermen van privacygevoelige gegevens van sponsors en donateurs en bestuursleden en de mailinglist. Deze informatie is alleen toegankelijk voor de voorzitter en de secretaris.

Maatschappelijk aspecten van ondernemen

GM is een organisatie van zeer beperkte omvang. De organisatie heeft geen vast kantoor en laat nauwelijks een footprint achter, omdat zoveel mogelijk papierloos wordt gewerkt. De reizen naar Tanzania worden zo beperkt mogelijk gehouden. Er staan bomen tegenover (een plantage project wordt uitgewerkt in 2022).

7. Begrotingen

| Begroting | 2018 | 2019 | 2020 Begroting | 2020 Actueel | 2021 Begroting | 2021 Actueel | 2022 Begroting |
|--|--------------|---------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| | € | € | | € | € | € | € |
| Baten | | | | | | | |
| Baten van particulieren | 2.125 | 13.000 | 80.000 | 8.995 | 20.000 | 2.080,45 | 5.000 |
| Baten van bedrijven | 250 | 3.750 | - | 33.950 | 45.000 | 49.666 | 45.000 |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | - | - | 25.000 | - | - | - | 2.000 |
| | | | | | | | |
| Som der baten | 2.375 | 16.750 | 105.000 | 42.945 | 65.000 | 51.746 | 52.000 |
| | | | | | | | |
| Lasten | | | | | | | |
| Donaties aan Projecten | 1.250 | 14.000 | 70.000 | 46.641 | 30.000 | 9.111 | 25.000 |
| juni-december 2021 begroting | | | | | 20.000 | | 16.000 |
| Reis- en verblijfkosten werkbezoeken Tanzania | 100 | 1.250 | 12.500 | - | 3.000 | 0 | 0 |
| Bestedingen aan de doelstelling | 1.350 | 15.250 | 82.500 | 46.641 | 53.000 | 9.111 | 41.000 |
| | | | | | | | |
| Wervingskosten | 800 | 1.500 | 7.000 | - | 2.500 | - | 2.500 |
| Kosten beheer en administratie | 150 | 150 | 10.000 | 75 | 2.000 | 3.388 | 3.000 |
| Som der lasten | 950 | 1.650 | 17.000 | 75 | 4.500 | 3.388 | 5.500 |
| | | | | | | | |
| Saldo financiële baten en lasten | 60 | 60 | 500 | 280 | 500 | 308 | 500 |
| | | | | | | | |
| Som der lasten | 2.360 | 16.960 | 100.000 | 46.996 | 58.000 | 12.807 | 47.000 |
| | | | | | | | |
| Saldo van baten en lasten | 15 | 210- | 5.000 | 4.051- | 7.000 | 38.939 | 5.000 |
| | | | | | | | |

Besteed aan doelstelling 58,7% 90,2% 82,9% 99,8% 92,2% 17,60% 90,38%

Kostenpercentage 40,0% 9,9% 16,2% 0,2% 6,9%

Tot Slot

Tijdens het aanbrenge van de laatste correcties in dit verslag was de coronacrisis zeker niet voorbij doch rkijgt steeds meer een endemische status. Zoals het er nu uitziet zal Europa ook een vierde golf niet bespaard worden. We kunnen nu nog niet goed overzien hoe lang dit gaat duren en welk effect dit nog op de Tanzaniaanse economie heeft (landbouw in de slop, toerisme aarzelt om op gang te komen). Met het overlijden in Tanzania van het staatshoofd die de crisis grotendeels negeerde, is een opening van zaken ten aanzien van de pandemie te verwachten. Het zal bevestigen hoezeer het land eveneens werd getroffen. Het direct effect kan de opening/sluiting van scholen betreffen. We zouden daarmee helaas weer een forse vertraging in al onze ontwikkelingen in Tanzania oplopen.

Last but not least is de oorlog in Ukraïne een zorg voor eenieder, maar het heeft hopelijk beperkte invloed op Afrika.

Gebeurtenissen na balansdatum

Behalve bovenstaande ingrijpende opmerkingen zijn er geen andere noemenswaardige gebeurtenissen na balansdatum te signaleren, die een impact op verslaggevingsjaar 2021 hebben.

Ondertekening van de jaarrekening

Vastgesteld en geaccepteerd door Bestuur, Bloemendaal, 15 maart 2022

A.J. Korteweg

M.M. Vogelzang - de Roij

